

Amu møte 04.04.19	Sted Auglendsdalen 78, Tor Inges kontor	Referent: Torbjørn/ Anne Trine	Tilstede: Tor Inge Larsen(arb g), Torbjørn Vagle(ansattrepr/VO), Gro Akernes(ansattrepr), Anne Trine (arb g), Inger Johanne Angelsen (BHT)		
Saksliste	Sak	Tema	Referat	Ansvarlig	Frist
1	Oppsummering forrige AMU-møte	Gjennomgang referat	Kvittere ut avsluttede saker. Tatt til etterretning, ingen innsigelser. Vi konstaterer at mye godt arbeid er utført!		
2	Sykefraværstatistikk	Gjennomgang sykefravær Q4 2018	Sykefraværet dette kvartalet har vært høyt. Totalt 10,26%. Bare i Desember alene var det 15,74%. Vårt mål er å klare 8% årlig. Forslag: Prøve å finne ut hva årsaken er. Belastning, fysisk, psykososialt, smitte? Lage statistikk for å kunne analysere fraværet. Kan vi gjøre tiltak for å forebygge?	Anne Trine/ Hanne	Månedlig, start etter mai lønn 2019
3	Saker				
	Årshjul	2019	Oppdatert med oppgaver fordelt gjennom året	Hanne/ adm	Utført
	Årsplan HMS	2019	Tor Inge går raskt igjennom. Mye som står likt fra år til år. God plan	Hanne/ Tor Inge	Utført
	Innspill fra ansatte	Ferieavvikling	I Grundig Renhold er det helt umulig at alle ansatte kan ha ferie samtidig. Dette fører til en utfordring når ansatte kommer med ferieønsker, både i forhold til tidspunkt og lengde på ferien. Hvordan kan dette gjøres til beste for ansatte og for firma? Forslag fra AMU er at det settes opp 2 eller 3 konkrete løsninger som kan stemmes over i AMU. Det nevnes både første-mann-til-mølla-prinsippet og ingen-utdeling-av-ferie-før-fristen-er-utløpt-prinsippet. Fristen for å søke sommerferie er 31.03. Bør den framskyndes? Det nevnes også at det bør være regler for lengde av ferie i de periodene med størst belastning, men også muligheten for å gjøre unntak i særskilte tilfeller.	Hanne/ personalkoordinator	31.08.19
	Leder AMU	Tid for nyvalg	Nå er det tid for at leder av AMU skal være fra de ansatte. Siden Anita fremdeles er i permisjon foreslås det at dette velges i neste AMU-møte.	AMU-utvalget	Sept-19
	Norsk kurs	Norsk kurs med faginnhold	Norskopplæring med faginnhold vil starte opp siste uke i august. 2 dager pr uke, 4 skoletimer pr leksjon (3,5t) Vil gå høst 2019 og vår 2020. BHT lurer på om det vil bli utdelt kurs/ kompetansebevis? Kan virke ansporende. Vil sjekke opp.	Anne Trine/ Hanne	31.08.19
	Smitterehold	Prosedyrer	Grundig Renhold har fått tilpasset prosedyrer ved smitterehold fra BHT. Disse er blitt tilpasset våre behov. Dette godkjennes av Daglig leder og Verneombud, og kan signeres.	Tor Inge og VO	Asap
Arbeidsmiljøkartlegging	Ny kartlegging under utførelse	Ny arbeidsmiljøundersøkelse er sendt ut til alle ansatte via EasyQuest. Dette er en helt anonym spørreundersøkelse som belyser hvordan ansatte opplever arbeidsmiljøforholdene i Grundig Renhold. For å få en fullverdig kvalitet trenger vi 70% deltakelse. Undersøkelsen er sendt ut både på norsk og engelsk slik at flest mulig kan føle at det er lett å	Hanne	Resultat gjennomgås neste AMU i sept.-19	

			delta. I år er det 3.gang dette gjøres og det vil etter hvert tegne seg et klarere bilde av hva som gjentar seg av utfordringer og ros, hva som blir bedre, og evt nye saker som dukker opp.		
4	Info fra ledelsen	Ny web-side	Det utarbeides i disse dager ny nettside til Grundig Renhold. Den vi har hatt er for tung å jobbe med, nå vil det være en enklere plattform. Her vil det bli en egen portal med informasjon internt til ansatte, slik vi har hatt intranett. Vi har som mål at denne skal bli mer levende og attraktiv å benytte seg av. Tor Inge viser bilde av nettsiden, med fokus på at vi er et lokalt firma, vår miljøprofil og at «Vi strekker oss for deg» kan være et viktig budskap både til våre kunder og våre ansatte. Visningen og visjonen blir godt mottatt i AMU.	Hanne/ adm	Pågående
5	Info fra VO	Vernerunde	Vil planlegge ny vernerunde, kanskje sammen med BHT? Opplever at få saker meldes inn. Nylige saker er 1) Renholdere føler de har for liten tid på oppdrag og 2) Noen opplever at det kan være vanskelig å utføre renhold der det sitter folk og arbeider. Disse kan være «litt skremmende og avvisende», og dette medfører at renholdet ikke blir godt nok utført. Deretter får renholderen kanskje en klage i noe de allerede synes er en vanskelig situasjon. Dette drøftes i AMU og det er viktige tilbakemeldinger. Nr 1 er et stadig større tema, men ikke enkelt å løse i dagens arbeidsmarked. Kan metoder forbedres/ forenkles? Nr 2: Hvordan kan vi formidle dette budskapet best mulig til kunden? Hvordan skal renholdere forholde seg hvis slike situasjoner oppstår? Viktig at de har støtte fra arbeidsgiver som kan bistå med å kommunisere utfordringen.	VO	Pågående, innen neste AMU sept - 19
6	Info fra BHT	Inger tar videreutdanning. Statens arbeidsmiljøinstitutt.	Tilegner seg ekstra kompetanse innen psykososiale forhold, ergonomi, yrkesskade etc.		
7	Eventuelt	Innspill fra AMU-representant. Dekker Grundig behandling? Dette er noe mange ønsker.	Dekker Grundig Renhold behandlingsutgifter.? Dette er noe mange ønsker seg. Tidligere dekket GR deler av behandling hos Klinikk For Alle. Dette skulle vi gjerne ha fortsatt med, men det ble en for stor kostnad. BHT understreker et viktig punkt: Forebygging. Kan vi forebygge ved bedre ergonomi, arbeidsmetoder, vaksine, desinfisering av hender? Det blir også nevnt at noen typer behandling foretas av spesialister med	Daglig leder	

			driftstilskudd. Dette dekkes av frikort ved oppnådd max-beløp. Er dette en ordning våre ansatte kjenner til?		
--	--	--	--	--	--